

## 玉林师范学院2025年公开招聘第一批工作人员（区直事业单位统一公开招聘）成绩汇总表

序号	姓名	岗位名称	岗位序号	职业能力倾向测验成绩	综合应用能力成绩	笔试总成绩	结构化面试序号	结构化面试成绩	结构化面试排名	专业能力测试序号	专业能力测试成绩	专业能力测试排名	面试总成绩	考试总成绩	总成绩排名	备注
1	林海	教师岗2	1451500179	89.50	112.00	201.50	9	76.80	7	6	79.17	3	77.99	72.58	1	拟进入考察
2	罗嘉欣	教师岗2	1451500179	79.50	95.50	175.00	8	81.80	1	3	77.00	5	79.40	68.87	2	拟进入考察
3	尤恒燕	教师岗2	1451500179	72.00	89.50	161.50	2	78.40	5	5	86.50	1	82.45	68.14	3	拟进入考察
4	张维婷	教师岗2	1451500179	85.00	89.00	174.00	6	79.60	4	2	71.50	7	75.55	66.78	4	
5	吴蕊蕊	教师岗2	1451500179	76.00	81.50	157.50	4	80.80	3	7	79.00	4	79.90	66.20	5	
6	张松龄	教师岗2	1451500179	74.00	77.00	151.00	5	81.20	2	8	80.33	2	80.77	65.55	6	
7	陈美珍	教师岗2	1451500179	63.00	77.00	140.00	3	77.20	6	4	74.33	6	75.77	61.22	7	
8	黄燕霞	教师岗2	1451500179	85.00	73.50	158.50	7	69.40	8	1	67.67	8	68.54	60.68	8	
9	许宾	教师岗2	1451500179	81.50	98.00	179.50	缺考	缺考		缺考	缺考		缺考	缺考		
10	李金英	教师岗3	1451500180	64.00	100.50	164.50	1	71.60	1	9	79.00	1	75.30	65.07	1	拟进入考察
11	陈桂彬	教师岗4	1451500181	84.50	103.00	187.50	5	76.30	2	4	78.67	3	77.49	69.99	1	拟进入考察
12	黄孔兰	教师岗4	1451500181	76.50	93.50	170.00	9	75.60	3	1	73.00	4	74.30	65.48	2	拟进入考察
13	李顺通	教师岗4	1451500181	66.50	72.00	138.50	8	75.10	4	3	81.67	2	78.39	62.28	3	
14	万雅丽	教师岗4	1451500181	61.50	71.50	133.00	7	67.70	6	2	88.67	1	78.19	61.26	4	
15	梁丹琪	教师岗4	1451500181	78.50	93.00	171.50	6	78.50	1	缺考	缺考		39.25	48.21	5	专业能力测试缺考

16	郑兴凯	教师岗4	1451500181	74.00	72.00	146.00	4	68.90	5	缺考	缺考		34.45	41.56	6	专业能力测试缺考
17	陈国富	教师岗5	1451500182	71.00	97.50	168.50	11	81.30	1	5	73.00	1	77.15	66.66	1	拟进入考察
18	方秋芹	教师岗5	1451500182	83.50	82.50	166.00	10	74.70	2	缺考	缺考		37.35	46.34	2	专业能力测试缺考
19	林佩宁	教师岗7	1451500184			免笔试直接进入面试	2	78.00	1	1	88.67	1	83.34	83.34	1	拟进入考察
20	黄庭媛	教师岗7	1451500184			免笔试直接进入面试	1	74.00	2	2	71.00	2	72.50	72.50	2	
21	汤兴错	教师岗8	1451500185			免笔试直接进入面试	3	71.40	1	缺考	缺考		35.70	35.70	1	专业能力测试缺考
22	唐雨晴	教师岗8	1451500185			免笔试直接进入面试	4	70.40	2	缺考	缺考		35.20	35.20	2	专业能力测试缺考
23	刘阳	教师岗9	1451500186	77.00	91.00	168.00	6	79.20	1	4	67.00	2	73.10	64.55	1	未达到1:3开考比例, 专业能力测试成绩未达到70分, 不能进入考察环节
24	徐越	教师岗9	1451500186	71.00	64.50	135.50	5	76.60	2	3	87.67	1	82.14	63.65	2	拟进入考察
25	宋礼英	教师岗10	1451500187			免笔试直接进入面试	缺考	缺考		缺考	缺考		缺考	缺考		
26	何锦霞	教师岗10	1451500187			免笔试直接进入面试	缺考	缺考		缺考	缺考		缺考	缺考		
27	郭玉倩	教师岗11	1451500188	87.50	106.00	193.50	2	81.80	2	6	75.67	2	78.74	71.62	1	拟进入考察
28	刘祥焕	教师岗11	1451500188	72.50	95.50	168.00	1	77.00	3	7	78.00	1	77.50	66.75	2	
29	李祖瑶	教师岗11	1451500188	76.00	90.50	166.50	3	84.80	1	缺考	缺考		42.40	48.95		专业能力测试缺考
30	董仲哲	辅导员岗(男)	1451500189	88.50	78.00	166.50	3	68.80	3	2	83.83	2	76.32	65.91	1	未达到1:3开考比例, 结构化面试成绩未达到70分, 不能进入考察环节
31	谢权	辅导员岗(男)	1451500189	79.50	82.00	161.50	1	72.70	2	3	80.67	3	76.69	65.26	2	拟进入考察
32	赵林健生	辅导员岗(男)	1451500189	71.00	58.00	129.00	2	85.80	1	1	86.00	1	85.90	64.45	3	拟进入考察
33	张忠建	辅导员岗(男)	1451500189	85.00	87.00	172.00	缺考	缺考		缺考	缺考		缺考	缺考		

34	吕杏	辅导员岗(女)	1451500190	94.00	96.50	190.50	8	80.40	2	5	85.00	1	82.70	73.10	1	拟进入考察
35	叶华鸿	辅导员岗(女)	1451500190	91.50	90.50	182.00	7	87.20	1	6	82.50	4	84.85	72.76	2	拟进入考察
36	雷依雪	辅导员岗(女)	1451500190	91.00	101.00	192.00	6	79.00	4	4	83.50	3	81.25	72.63	3	
37	李昭蓉	辅导员岗(女)	1451500190	95.00	95.00	190.00	5	79.80	3	7	83.67	2	81.74	72.53	4	
38	张希玲	辅导员岗(女)	1451500190	81.00	101.50	182.50	4	72.10	5	缺考	缺考		36.05	48.44	5	专业能力测试缺考
39	黄渲婷	辅导员岗(女)	1451500190	104.50	96.00	200.50	缺考	缺考		缺考	缺考		缺考	缺考		
40	李姗桦	教辅岗1	1451500191	104.00	99.50	203.50	3	84.40	1	2	53.50	1	68.95	68.39	1	专业能力测试成绩不合格
41	罗嘉雯	教辅岗1	1451500191	97.50	91.00	188.50	2	79.40	2	1	41.50	3	60.45	61.64	2	专业能力测试成绩不合格
42	李顺	教辅岗1	1451500191	73.50	98.00	171.50	1	72.80	3	3	44.50	2	58.65	57.91	3	专业能力测试成绩不合格
43	胡铭浩	教辅岗2	1451500192	73.00	80.00	153.00	6	75.40	3	5	5.00	1	40.20	45.60	1	专业能力测试成绩不合格
44	黄美琪	教辅岗2	1451500192	63.50	75.00	138.50	5	78.40	1	4	0.00	2	39.20	42.68	2	专业能力测试成绩不合格
45	周端朗	教辅岗2	1451500192	75.50	81.50	157.00	4	76.40	2	缺考	缺考		38.20	45.27		专业能力测试缺考

注:

1. 面试成绩计算。

(1) 无专业能力测试岗位的面试成绩=公共结构化面试成绩;

(2) 有专业能力测试岗位的面试成绩=公共结构化面试成绩×50%+专业能力测试成绩×50%。

公共结构化面试、专业能力测试的合格分数均为60分, 未达合格分数者不能进入下一程序。经核准开考或因考生缺考达不到3开考比例的, 该岗位考生公共结构化面试、专业能力测试成绩均须达到70分方可按招聘需求进入下一程序。考生成绩都达不到70分的, 取消该岗位的招聘。未设置专业能力测试的, 以公共结构化面试成绩为准。

2. 考试总成绩。

(1) 有笔试岗位的考试总成绩=[(职业能力倾向测验成绩+综合应用能力成绩)÷3]×50%+面试成绩×50%;

(2) 无笔试岗位的考试总成绩=面试成绩。

各项成绩计算, 均保留小数点后两位, 尾数四舍五入。